

REKEEP RAIL S.R.L., consapevole che lo sviluppo sostenibile si ottiene con il miglioramento della qualità dei propri processi e servizi, con il rispetto dell'ambiente, con la garanzia per tutti i dipendenti di un lavoro salubre e sicuro attraverso la prevenzione degli infortuni, assume l'impegno di migliorare, con il proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI) ISO 9001 per Qualità, ISO 14001 per l'Ambiente, ISO 45001 per la Salute e Sicurezza e SA8000 per l'Etica, ogni propria attività ispirandosi ai seguenti principi:

LA NOSTRA VISIONE

REKEEP RAIL S.R.L. vuole essere punto riferimento e realtà innovativa del mercato di appartenenza nonché valore aggiunto per i Clienti nella ricerca, nello sviluppo ed erogazione di servizi sempre più sostenibili.

I NOSTRI VALORI

- valorizzazione delle persone, rispetto della diversità e crescita basata su eque opportunità;
- innovazione e responsabilità sociale e ambientale;
- diritto alla tutela della salute e sicurezza individuale;
- trasparenza, competenza, soddisfazione dei clienti e di tutti i portatori di interesse nell'esercizio delle proprie attività di erogazione dei servizi.

Per attuare tali principi, la Direzione è impegnata nella messa in atto e nel mantenimento del SGI, attraverso azioni di sviluppo dello stesso in un'ottica del miglioramento continuo.

Ciò si evidenzia in particolar modo per mezzo:

- della descrizione del contesto e dei rischi associati per i sistemi Qualità, Ambiente, Etica e Sicurezza;
- della periodica definizione di obiettivi per le normative volontarie applicate;
- del periodico Riesame della Direzione, focalizzato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e all'analisi del grado di soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate.

A sostegno di quanto sopra, la Direzione ritiene fattori di successo:

- un servizio che incontri la soddisfazione del Cliente, garantendo il livello qualitativo atteso;
- il rispetto delle disposizioni legislative, regolamentari e degli standard volontari applicabili alle proprie attività, per salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei cittadini, per la tutela delle condizioni di lavoro e dell'ambiente, anche ai fini della prevenzione dell'inquinamento e degli infortuni sul lavoro nonché di rispetto delle norme nazionali ed internazionali sui diritti umani;
- il coinvolgimento dei fornitori nella diffusione della cultura del rispetto dell'ambiente, della sicurezza e dei valori della responsabilità sociale, privilegiando i partner in grado di adeguarsi ai principi di gestione della sicurezza e dell'ambiente;
- il coinvolgimento, la motivazione e la valorizzazione delle proprie risorse umane, elemento strategico per la crescita aziendale, attraverso la divulgazione della politica e degli obiettivi aziendali, garantendo che siano tutelate nei loro diritti fondamentali, formalizzati attraverso contratti di lavoro, con l'impegno a favorirne lo sviluppo professionale attraverso la formazione, l'addestramento e l'aggiornamento necessario;
- la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori, soprattutto in materia di sicurezza, ambiente ed etica;
- il monitoraggio, al fine di assicurare che le attività siano gestite con l'obiettivo di prevenire e per quanto possibile eliminare, malattie professionali e infortuni;
- la garanzia, alle parti interessate, alla trasparenza e all'accessibilità delle informazioni inerenti l'organizzazione e il sistema di SGI.

La Direzione si impegna affinché la politica per la qualità, sicurezza, ambiente ed etica e gli obiettivi e programmi relativi vengano compresi, attuati e sostenuti da tutti i collaboratori, rendendo pubblica la presente politica.

La Direzione intende sottolineare che la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro al singolo lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, e considera l'SSL e i relativi risultati parte integrante della gestione aziendale.

Questo documento ha come destinatario ciascuno dei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nell'attività della Società.

Li, 07.03.2020

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
f.to M. Guidoboni