

## سياسة المسئوليات الاجتماعية

إدارة المرافق مانوتينكوب ش.م.، الشركة الرائدة في مجال خدمات المنشآت العامة والخاصة (الخدمة العالمية، المرفق، الممتلكات - بروبيرتي، المنشآت والبناء إديلي) مستوحاة، في جميع أنشطتها، من المبادئ الأخلاقية وتعزز وتشجع قييم نوعية الحياة مع احترام البيئة والإنسان.

إدارة المرافق مانوتينكوب ش.م.، قررت تطوير وتطبيق نظام الإدارة من أجل المسئولية الاجتماعية وذلك طبقاً لـ SA8000:2008، وتحقيقاً لهذه الغاية تلتزم التقييد والامتثال بما يلي:

■ بجميع متطلبات القانون المرجعي SA8000:2008؛

■ معاهدات واتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO)؛

■ معاهدة الأمم المتحدة لحقوق الطفل والإعلان العالمي لحقوق الإنسان؛

■ على جميع القوانين الوطنية والدولية المتعلقة بهذا الموضوع، بما فيها المرسوم الحكومي رقم 2008\81 وتعديلاته اللاحقة والمكاملة التي تتعلق بالسلامة في مكان العمل والمرسوم الحكومي رقم 03\196 المتعلق بالخصوصية ومعالجة البيانات الشخصية؛

■ معايير السلوك المحددة في مدونتها لقواعد السلوك.

إدارة المرافق مانوتينكوب ش.م.، تعتبر:

■ موظفيها وعمالها رصيذا استراتيجيا وتضمن لهم احترام حقوق الإنسان وتعزز نمو حياتهم المهنية والشخصية؛

■ مورديهم كشركاء لتطوير وتنمية المسئولية الاجتماعية؛

■ عملائها عنصرا أساسيا في نجاحها وتوفير الخدمات التي تعبر عن السلوك الأخلاقي للشركة.

إدارة المرافق مانوتينكوب ش.م.، تلتزم أيضا بضمان:

■ الرصد المستمر وتحسين إدارة نظامها للمسئولية الاجتماعية وذلك عن طريق تحديد الأهداف التي تسمو لتحسين التحقيق والإنجاز من خلال اجتماعات الإدارة؛

■ الوثائق والتنفيذ والمحافظة على إبلاغ جميع الموظفين والعمال بالمبادئ الأساسية لنظامها الإداري للمسئوليات الاجتماعية والنتائج التي تم تحقيقها؛

■ إعلام الأطراف المعنية باستمرار وبصورة ملائمة عن نتائج نظامها الإداري للمسئوليات الاجتماعية.

من أجل جعل هذه المبادئ عملية، نطلب أقصى قدر من الدعم من المديرية بالإضافة إلى المشاركة والتعاون النشط من قبل جميع العمال والموظفين.

مارس 2009

رئيس مجلي الإدارة  
كلاوديو ليفوراطو

