

SCOPO DI QUESTO DOCUMENTO È DI DEFINIRE GLI IMPEGNI E GLI OBIETTIVI CHE MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT S.P.A. (MFM) INTENDE PERSEGUIRE E GARANTIRE ATTRAVERSO LA CERTIFICAZIONE SECONDO LA NORMA SA8000:2008.

AREA DI INTERVENTO	IMPEGNI E OBIETTIVI	OBIETTIVO	
LAVORO MINORILE		MFM SI IMPEGNA A NON UTILIZZARE O FAVORIRE IL LAVORO INFANTILE	OPERARE AL FINE DI RIDURRE E/O ELIMINARE IL LAVORO INFANTILE IN ITALIA E NEL MONDO
LAVORO FORZATO		MFM SI IMPEGNA A NON USUFRIRE O FAVORIRE L'UTILIZZO DI LAVORO FORZATO	ELIMINARE FORME DI COERCIZIONE SUI LAVORATORI AL FINE DI OTTENERE PRESTAZIONI LAVORATIVE
SALUTE E SICUREZZA		MFM SI IMPEGNA A INTRAPRENDERE INIZIATIVE PER PREVENIRE GLI INCIDENTI E LE MALATTIE SUL LAVORO	ELIMINARE E/O LIMITARE AL MINIMO, MALATTIE E INFORTUNI OCCORSI SUL LUOGO DI LAVORO
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		MFM RISPETTA IL DIRITTO DEI LAVORATORI DI DARE VITA O ISCRIVERSI A SINDACATI DI LORO SCELTA E DI CONDURRE CONTRATTAZIONI COLLETTIVE	FAVORIRE IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO, ATTRAVERSO IL CONFRONTO TRA LE PARTI
DISCRIMINAZIONE		MFM NON ATTUA NÉ FAVORISCE LA DISCRIMINAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO	PERSEGUIRE L'EQUITÀ DI TRATTAMENTO DEI LAVORATORI NEL RISPETTO DELLE DIVERSITÀ
PRATICHE DISCIPLINARI		MFM NON ATTUA NE' FAVORISCE LA PRATICA DI PUNIZIONI CORPORALI, COERCIZIONE MENTALE O FISICA E ABUSI VERBALI	GARANTIRE L'OSSERVANZA DELLE REGOLE AZIENDALI, NEL RISPETTO DELLA DIGNITÀ DEI LAVORATORI
ORARIO DI LAVORO		MFM RISPETTA LE LEGGI IN VIGORE E GLI STANDARD DI SETTORE INERENTI L'ORARIO DI LAVORO	NEL RISPETTO DEGLI IMPEGNI ASSUNTI CON I COMMITTENTI, ORGANIZZARE TURNI DI LAVORO IN LINEA CON LE ESIGENZE DI VITA DEI LAVORATORI
REMUNERAZIONE		MFM GARANTISCE CHE GLI STIPENDI PAGATI SIANO SEMPRE RISPONDENTI AGLI STANDARD LEGALI E SETTORIALI	CONTRIBUIRE A GARANTIRE UN TENORE DI VITA DIGNITOSO PER PER I LAVORATORI